



TAULA REIVINDICATIVA **CGT** - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

ANNEX DE CONDICIONS

L'Annex de condicions específiques és un document annexat a l'acord de condicions del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona on es concreten aquelles especificitats (en el nostre cas) de les escoles bressol, espais familiars de criança i serveis complementaris.

A continuació exposem el recull de demandes de millora del col·lectiu.

EIXOS TRANSVERSALS DE L'ANNEX I LES SEVES REIVINDICACIONS

Fa més de 6 anys que no es negocia res de l'ANNEX, en l'anterior conveni no es va moure ni una coma, demanem que en aquesta nova negociació es treballi en profunditat amb la part social.

ASPECTES A MODIFICAR:

1. CLÀUSULES PRELIMINARS:

5À Comissió paritària:

- Eliminar la clàusula preliminar cinquena, on diu que la comissió paritària estarà formada per les organitzacions signants. → Aquesta exclou a la CGT. Si no signem el conveni, es genera un greuge a l'hora de poder supervisar tot allò que fa referència a l'acord de condicions.
- La comissió paritària de la qual la CGT ha estat exclosa, ha de vetllar pel compliment del que s'ha pactat. → Volem ser informades de les convocatòries i de l'ordre del dia així com rebre traspàs de les actes als no signants de l'annex.

CAPÍTOL I: CONDICIONS ECONÒMIQUES

Article 1 - RÈGIM RETRIBUTIU

1.2. Personal educador d'escola bressol

a) Equiparació entre categoria A2 i B nivell 21:

Per tal de garantir el que diu l'acord:

“Creació del complement específic del lloc de treball d'educadora d'Escola Bressol B, a l'efecte que les retribucions en el seu conjunt no es vegin afectades per



TAULA REIVINDICATIVA CGT - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

l'atribució del sou base del grup B, amb el següent valor mensual". "Es valorarà en el si de la mesa general el possible impacte de modificacions legislatives que afectin a les retribucions."

- Proposem un compromís ferm per part de l'administració a l'annex: Acordar bianualment una revisió dels sous base segons els increments de les taules retributives per tal que garantir l'equiparació salarial entre les categories A2 i B nivell 21 de les treballadores de les escoles bressol.

b) Complement específic docent d'educadora d'escola bressol:

- Augment del plus d'atenció directa intensiva a bressol. En el darrer conveni no es va pujar, perquè no es va obrir l'annex, en altres sectors sí que es va fer, ja que l'increment es fa en el conveni general.
- Reclamem que el complement d'experiència professional s'apliqui de la mateixa manera que la resta de sectors de l'Ajuntament.
- Revisió de la dotació pel vestuari de bressol (12,43 €). Actualment, és insuficient i suposa un greuge molt diferenciat en altres sectors de l'Ajuntament.
- Equiparar el complement específic circumstancial de direcció al de les escoles d'infantil i primària. L'actual no s'ajusta a la quantitat de tasques que han d'assumir i que estan vinculades a feines administratives, sense personal específic per dur-les a terme.
- Aplicació del complement específic circumstancial de menyscapte per les direccions.

1.4. Complement de productivitat i assistència:

- Rebutgem l'aplicació de l'avaluació per cobrar part del nostre sou.
- Mantenir el complement d'assistència a bressol tal com el tenim consolidat a l'annex, no acceptem cap descompte.

CAPÍTOL II: CONDICIONS DE DEDICACIÓ

Article 2 - JORNADA, HORARIS I CALENDARI

- Demanem l'equiparació total al calendari escolar de les escoles d'infantil i primària. No només al començament sinó també en l'acabament per preparar l'inici del curs vinent sense afectar l'organització de l'escola. L'equiparació del calendari també és una mesura rellevant per donar el reconeixement social que li pertoca.



TAULA REIVINDICATIVA CGT - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSSES

CAPÍTOL III: CONDICIONS PROFESSIONALS

Article 5 - FORMACIÓ

- Participació de tots els sindicats (signants i no signants) en l'elaboració del Pla de Formació anual, en el seu seguiment i en els criteris per a la concessió d'ajudes o finançament dels cursos.
- Garantir la formació de primers auxilis per a infants cada any per a tot l'equip dins l'horari laboral.

Article 7 - SUBSTITUCIONS

- Substitucions de totes les treballadores des del primer dia en cas d'absència planificada (permisos, formacions,...), i a partir del segon per casos sobrevinguts (malaltia, permisos...).
- Demanem el complement de direcció a partir del primer dia de suplència. La substitució del càrrec s'assumirà de manera voluntària.

CAPÍTOL IV: CONDICIONS SOCIALS

Article 8 - PLA DE PENSIONS

- Demanem que es torni a pagar el preu dels premis d'antiguitat en la nòmina en temps laboral, no és just que s'exclougui d'aquest premi a les persones que renunciïn al pla de pensions gestionat per entitats bancàries.

Article 9 - FONS DE CULTURA I ESPORTS

- Demanem que l'import per promoure les activitats culturals i esportives es traspassi al FAS i desaparegui el FCE.

Article 10 - SEGURETAT I SALUT LABORAL

- Augmentar la plantilla de tècniques de PRL de l'imeb per tal de donar resposta al conflicte de SL que patim les treballadores de l'IMEB.
- Implementació i millora immediata de l'article 35 del conveni 21-24 per tal de donar resposta al personal d'escola bressol amb limitacions derivades de l'exercici de la funció a l'escola bressol, sense raó d'edat.



TAULA REIVINDICATIVA CGT - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSSES

Article 11.- PREMIS D'ANTIGUITAT

- Demanem que es torni a pagar el preu dels premis d'antiguitat en la nòmina en temps laboral, no és just que s'exclouï d'aquest premi a les persones que renunciïn al pla de pensions gestionat per entitats bancàries.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA.- VESTUARI PAS ESCOLES BRESSOL

- Equiparar el complement de vestuari de bressol al de la GUB.

SEGONA.- OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ

- Concretar un calendari de l'oferta pública per evitar novament el frau de llei.

CINQUENA.- MOBILITAT DERIVADA DE PROCESSOS DE SALUT

- Exigim el compliment de l'article 25 de la llei de PRL.
- Volem la concreció d'estudis de riscos psicosocials amb la consegüent aplicació tant de les mesures preventives com correctives.
- Volem la revisió, ampliació i compliment de l'article 35 del darrer conveni.

SETENA.- JUBILACIÓ

- Proposem que l'Ajuntament de Barcelona ofereixi la "jubilació parcial amb contracte de relleu" als treballadors laborals que estiguin en situació d'accedir-hi en els pròxims 8 anys i signi un nou conveni amb la Seguretat Social.
- "Jubilació parcial amb contracte de relleu" com a mínim a partir dels 62, també pels funcionaris, o un pla d'incentivació per la "jubliació anticipada".
- Ampliació del "cessament progressiu" a 2 anys amb la possibilitat de fer-lo en 4 anys treballant a mitja jornada.

VUITENA.- CONCURSOS DE TRASLLATS

- Volem que es garanteixin concursos de trasllats bianuals i es trobi una fórmula que sigui transparent i doni cobertura a totes les necessitats de mobilitat tant horitzontal com vertical.
- Demanem que s'ofereixi un sistema de mobilitat voluntari a les interines.