



TAULA REIVINDICATIVA **CGT** - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

ANNEX DE CONDICIONS

L'Annex de condicions específiques és un document annexat a l'acord de condicions del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona on es concreten aquelles especificitats (en el nostre cas) de les escoles bressol, espais familiars de criança i serveis complementaris.

A continuació exposem el recull de demandes de millora del col·lectiu.

EIXOS TRANSVERSALS DE L'ANNEX I LES SEVES REIVINDICACIONS

Fa més de 6 anys que no es negocia res de l'ANNEX, en l'anterior conveni no es va moure ni una coma, demanem que en aquesta nova negociació es treballi en profunditat amb la part social.

ASPECTES A MODIFICAR:

1. CLÀUSULES PRELIMINARS:

5À Comissió paritària:

- Modificar la clàusula preliminar cinquena, on diu que la comissió paritària estarà formada per les organitzacions signants. Volem que en aquesta comissió puguin estar tots els sindicats, ja que com a representants de les treballadores tenim el dret a estar informades sobre el funcionament i l'aplicació real de les condicions laborals vigents. A banda, amb la participació de tots els sindicats creiem que seria més fàcil i garantista poder vetllar pel que s'ha pactat i resoldre els conflictes que se'n deriven, per tant, que tots els sindicats tinguin dret a ser-hi encara que el dret a vot sigui només pels signants.

CAPÍTOL I: CONDICIONS ECONÒMIQUES

Article 1 - RÈGIM RETRIBUTIU

1.2. Personal educador d'escola bressol

a) Equiparació entre categoria A2 i B nivell 21:

Per tal de garantir el que diu l'acord:

“Creació del complement específic del lloc de treball d'educadora d'Escola Bressol B, a l'efecte que les retribucions en el seu conjunt no es vegin afectades per l'atribució del sou base del grup B, amb el següent valor mensual”. “Es valorarà en el



TAULA REIVINDICATIVA **CGT** - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSSES

si de la mesa general el possible impacte de modificacions legislatives que afectin a les retribucions.”

- Proposem un compromís ferm per part de l'administració a l'annex: Revisió dels sous base segons els increments de les taules retributives per tal de garantir l'equiparació salarial entre les categories A2 i B nivell 21 de les treballadores de les escoles bressol.

b) Complement específic docent d'educadora d'escola bressol:

- Augment econòmic del plus d'atenció directa intensiva a bressol. En el darrer conveni no es va pujar, perquè no es va obrir l'annex, en altres sectors sí que es va fer, ja que l'increment es fa en el conveni general.
- Revisió de la dotació pel vestuari de bressol (12,43 €). Actualment, és insuficient i suposa un greuge molt diferenciat en comparació amb altres sectors.

c) Complement d'experiència professional:

- Reclamem que el complement d'experiència professional s'apliqui de la mateixa manera que la resta de sectors de l'Ajuntament. Cal una revisió i revaloració urgent per garantir l'equitat en termes de gènere, entre d'altres.

d) Complementos direcció:

- Equiparar el complement específic circumstancial de direcció al de les escoles d'infantil i primària. L'actual no s'ajusta a la quantitat de tasques que han d'assumir i que estan vinculades a feines administratives, sense personal específic per dur-les a terme.

Plantilla de 10 a 19 mestres. (La plantilla de les EBM està formada per totes les treballadores ajuntament i les treballadores suport educatiu).

- Direcció —> 579,09 € jornada 37,5h. // **501€ jornada 32,5h.**

- Aplicació del complement específic circumstancial de menyscapte per les direccions.

1.4. Complement de productivitat i assistència:

- Rebutgem l'aplicació de l'avaluació per cobrar part del nostre sou.
- Mantenir el complement d'assistència a bressol tal com el tenim consolidat a l'annex, no acceptem cap descompte.



TAULA REIVINDICATIVA CGT - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

CAPÍTOL II: CONDICIONS DE DEDICACIÓ

Article 2 - JORNADA, HORARIS I CALENDARI

- Demanem l'equiparació total al calendari escolar de les escoles d'infantil i primària, no només al començament sinó també en l'acabament. Que els infants finalitzin el curs escolar al juny, per poder tancar el curs en condicions i poder preparar l'inici del curs vinent sense afectar l'organització de l'escola els primers dies de setembre. També parteix de la necessitat de començar a prendre mesures dirigides al reconeixement de l'etapa 0-3 com a etapa educativa, l'equiparació del calendari és una mesura rellevant per donar el reconeixement social que li pertoca. Amb la reducció horària de les 35 h a la plantilla, proposem que en el cas de bressol es contempli reduir-la durant els quinze dies de juliol.
- Solucionar la problemàtica d'atenció als infants i les famílies, i als accessos a l'escola a les tardes. Ens oposem a la proposta del Departament d'Infantil d'externalitzar el servei de 8 a 9 h., per un tema de concepte i d'organització. A banda destaquem que aquest canvi afectaria de manera directa a tot el servei i que, a més a més, aquesta modificació genera un perjudici (causa un problema a un altre nivell).
- Compensació del temps que es destina fora de l'horari laboral per a la preparació dels espais, el canvi de roba, el tancament del servei, l'acompanyament dels infants en els casos de recollides tardanes..., amb la remuneració corresponent o ampliant la borsa d'hores recuperables.

CAPÍTOL III: CONDICIONS PROFESSIONALS

Article 5 - FORMACIÓ

- Participació de tots els sindicats (signants i no signants) en l'elaboració del Pla de Formació anual, en el seu seguiment i en els criteris per a la concessió d'ajudes o finançament dels cursos.
- Garantir la formació de primers auxilis per a infants cada any per a tot l'equip dins l'horari laboral.

Article 7 - SUBSTITUCIONS

- Substitucions de totes les treballadores des del primer moment en cas d'absència planificada (permisos, formacions, intervencions...), i amb la màxima brevetat (com a tard el segon dia) quan sigui per motius sobrevinguts (malaltia, permisos...).
- Demanem el complement de direcció a partir del primer dia de suplència i que la substitució es faci de mutu acord.



TAULA REIVINDICATIVA **CGT** - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

- Disposar d'hores de borsa no recuperables per a poder donar resposta a les necessitats personals i familiars, i que aquestes es gestionin a través de la intranet.
- Que els contractes de les treballadores substituïdes siguin de com a mínim de ½ jornada (igual que passa a les escoles d'infantil i primària), i que les substitucions vinculades a una reducció durin fins al finiment d'aquella reducció de tal manera que en cap cas s'envii al personal substituït a l'atur en els mesos d'estiu. Amb aquesta mesura, a banda que es revertiria la precarietat d'aquestes companyes que fa anys que sustenten (també) el servei, aquesta ampliació en el seu horari les permetria poder formar part real en el projecte i de l'equip (un fet que ara no es dona i que en molts casos pot causar problemes pel que fa a l'organització i el funcionament de l'escola).
- Transparència total en les llistes, que es puguin veure en línia o que s'actualitzin amb molta més periodicitat.
- Establir unes garanties mínimes (1 o 2 cursos anuals) pel que fa al dret a accedir a les formacions de l'IMEB pel personal substituït, per tal d'evitar diferències de tracte.
- Borsa única per la cobertura de les substitucions. No a l'obertura de borsa d'emergència quan hi ha treballadores substituïdes que han fet l'examen esperant ser nomenades.

Per protegir els drets de les treballadores substituïdes cal que l'acord de borses contempli les particularitats dels sectors. Pel que fa a les substituïdes d'escola bressol reclamem el dret a que es pugui congelar el seu número davant de situacions rellevants per a la seva vida personal i laboral. Les treballadores substituïdes també han de poder-se acollir a les excedències per cura de familiars, l'excedència per agrupació familiar, les llicències per cura de familiars i per estudis, i al gaudiment del temps per lactància.

CAPÍTOL IV: CONDICIONS SOCIALS

Article 8 - PLA DE PENSIONS

- Demanem que es torni a pagar el preu dels premis d'antiguitat en la nòmina en temps laboral, no és just que s'exclouï d'aquest premi a les persones que renunciïn al pla de pensions gestionat per entitats bancàries.

Article 9 - FONS DE CULTURA I ESPORTS

- Demanem que l'import per promoure les activitats culturals i esportives es traspassi al FAS i desaparegui el FCE.



TAULA REIVINDICATIVA CGT - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

Article 10 - SEGURETAT I SALUT LABORAL

- Augmentar la plantilla de tècniques de PRL de l'imeb per tal de donar resposta al conflicte de SL que patim les treballadores de l'IMEB.
- Implementació i millora immediata de l'article 35 del conveni 21-24 per tal de donar resposta al personal d'escola bressol amb limitacions derivades de l'exercici de la funció a l'escola bressol, sense raó d'edat.
- Posar tots els mecanismes i els recursos necessaris perquè les treballadores que ho necessitin tinguin unes adaptacions de treball reals que contemplin tota la jornada i així poder respectar els informes mèdics pel que fa a les limitacions.

Article 11.- PREMIS D'ANTIGUITAT

- Demanem que es torni a pagar el preu dels premis d'antiguitat en la nòmina en temps laboral, no és just que s'exclouï d'aquest premi a les persones que renunciïn al pla de pensions gestionat per entitats bancàries.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA.- VESTUARI PAS ESCOLES BRESSOL

- Revisió de la dotació pel vestuari de bressol (12,43 €). Actualment, és insuficient i suposa un greuge molt diferenciat en comparació amb altres sectors. Equiparar el complement de vestuari de bressol al de la GUB.

SEGONA.- OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ

- Concretar un calendari de l'oferta pública per evitar novament el frau de llei.

CINQUENA.- MOBILITAT DERIVADA DE PROCESSOS DE SALUT

- Reclamem urgentment l'aplicació de l'article 35 del darrer conveni: Mesures alternatives al personal amb limitacions derivades de l'exercici de la funció a l'escola bressol i edat, així com la seva revisió i ampliació per a les treballadores que per circumstàncies de salut ho requereixin abans dels 57 anys.
- Exigim el compliment de l'article 25 de la llei de PRL. Si la persona no pot exercir la tasca d'educadora o mestra per l'impacte físic que suposa i no se li pot adaptar el lloc de treball totalment se l'hauria de reubicar en un altre lloc de treball o desenvolupant una altra activitat. D'aquesta manera demanem que s'estudiïn i s'apliquin totes les mesures de mobilitat possible per a totes les treballadores del



TAULA REIVINDICATIVA CGT - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

IMEB, però sobretot per les que es troben en una situació, la qual li impedeixi seguir exercint les tasques de mestra o educadora dins les escoles bressol.

- Volem la concreció d'estudis de riscos psicosocials amb la consegüent aplicació tant de les mesures preventives com correctives.

SETENA.- JUBILACIÓ

- "Jubilació parcial amb contracte de relleu" com a mínim a partir dels 62, també pels funcionaris, o un pla d'incentivació per la "jubilació anticipada".
- Fomentar la transmissió del coneixement de les persones que s'han de jubilar amb les noves persones

VUITENA.- CONCURSOS DE TRASLLATS

- Volem que es garanteixin concursos de trasllats bianuals i es trobi una fórmula que sigui transparent i doni cobertura a totes les necessitats de mobilitat tant horitzontal com vertical.
- Demanem que s'ofereixi un sistema de mobilitat voluntari a les interines.

REVERTIM ELS DRETS PERDUTS I ELS MILLOREM

Parella educativa

- Municipalització de les companyes educadores de suport i ampliació de la seva jornada per tal que durant tot el dia puguem ser dues persones per estança.

Adaptació de llocs de treball i altres mesures alternatives al personal amb limitacions derivades de l'exercici de la funció a l'escola bressol i edat.

- Dret a l'adaptació de lloc de treball així com a treballar en bones condicions. En compliment de l'article 35 de l'acord de condicions, l'article 25 de la llei de prevenció de riscos laborals i la directiva Europea del treball 89/391 CE, l'Ajuntament ha de prendre les mesures urgents per donar resposta total a la normativa.
- Demanem que s'estudiï la possibilitat de la carrera horitzontal de les treballadores de les escoles bressol cap a les escoles de primària, tenint en compte que la borsa del CEB està inactiva i agafen personal de la generalitat, valorar que sigui el mateix personal educatiu municipal amb la necessitat d'adaptació la que ocupi els llocs. Grup estable com la generalitat en un centre per reubicar al personal que ho necessiti.



TAULA REIVINDICATIVA **CGT** - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

Inclusió

- Reserva de dues places pels infants amb necessitats educatives de suport educatiu.
- Més i millors recursos destinats a abordar l'escola inclusiva, necessitem més professionals i que estiguin especialitzades. Exigim seriositat i responsabilitat per part de l'administració pública.

Conciliació

- Recuperar la Reducció de jornada bonificada per fills/es fins als 14 anys.
- Recuperar el dret a compactar el primer any de reducció per a allargar el temps de cura de les teves criatures en el seu primer any sense generar un deute.
- Dret a l'adaptació de la jornada laboral per motius de conciliació recuperant el dret a la compactació de la jornada en cas de reduccions tal com tenim acordat per conveni i com així ho teníem abans de l'aplicació de la circular 4/2019. Aquesta prohibició no dona resposta a la llei de famílies a àmbit estatal, a banda que suposa un greuge entre companyes, ja que en l'àmbit de sindical sí que es permet dur a terme aquesta la reducció compactada.
- Poder fer ús de les hores recuperables igual que poden fer-ho la resta de companys de l'Ajuntament, i de manera independent a la jornada que es tingui. La plantilla a les escoles és tan reduïda que no ens permeten garantir drets bàsics per la cura personal i familiar. Volem equitat real pel que fa a la conciliació personal i familiar.
- Demanem la despenalització econòmica de la cura i l'ampliació de permisos de conciliació per criatures i persones a càrrec.

APOSTES TRANSVERSALS DE LA CGT

- **Estabilització** de les treballadores que han treballat al IMEB des del 2018.
- **Creació de 105 places estructurals més.** Com sabeu des de la CGT fa temps que demanem una ampliació de la plantilla de les EBM i el motiu està més que justificat. Hi ha unes dades que deixen clara la urgència i emergència d'aquesta ampliació, en 6 anys l'absentisme per raons de salut ha crescut un 123%, les treballadores estan al límit i les escoles necessiten més personal per fer a la sobrecàrrega que pateix el col·lectiu. La justificació d'aquest increment de la plantilla està detallada en la instància que vam registrar el setembre del 2014 i en ella se sol·licita (i posem en evidència) que l'increment de 105 places més (1 treballadora a cada escola) és necessari per a poder garantir els drets laborals de les treballadores de les EBM pel que fa a les condicions laborals i el fort impacte que aquest causa en la salut física i



TAULA REIVINDICATIVA CGT - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

mental, per possibilitar Adaptacions de llocs de treball reals, permetre que es poguessin exercir tots els drets de conciliació, i un llarg etcètera.

CGT Ajuntament de Barcelona
CGT CEB-IMEB
cgtcebimeb@gmail.com
Av. Francesc Cambó 17, 3er A.
93 310 33 62 /93 310 70 51



A l'atenció de Jordi Sànchez Massip, gerent del IMEB.
A l'atenció d'Alicia Aguilera, directora de centres educatius IMEB.
A Teresa Salvador, cap de recursos i serveis de l'IMEB.

_____ amb DNI _____ i en representació de la Secció Sindical de la CGT de l'Ajuntament de Barcelona.

Exposo:

Que amb l'INFORME PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'HORARI DEL SERVEI D'ESCOLA BRESSOL que el Departament d'Infantil fa arribar a les direccions de les escoles bressol el desembre del 2021, es deixa en evidència (també des de l'administració) la necessitat que existeix d'augmentar els recursos humans dins les escoles. La seva proposta (treure la persona complementària de 8 a 9 h i posar-la a les tardes per cobrir les necessitats en la franja de 16 a 17 h) resulta incoherent i genera perjudici, ja que aquesta modificació causa problemes a un altre nivell. D'aquesta manera des de la CGT tenim molt clar que la modificació de l'horari de l'educadora complementària (tal com planteja l'informe: "PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'HORARI DEL SERVEI D'ESCOLA BRESSOL") no és una opció. De 8 a 9 h resulta necessària una persona treballadora de l'administració pública, pel fet que:

- L'horari lectiu de l'escola bressol és de 8 a 17h, per tant, el servei públic no pot ser privatitzat completament en cap de les seves franges.
- En aquell moment hi ha força famílies que necessiten resoldre dubtes i qüestions sobre la gestió, l'organització i el dia a dia de les escoles, en conseqüència, es fa necessària la presència d'una treballadora que formi part de l'equip educatiu de l'IMEB.
- En el cas d'accident o incidència d'algun infant o família dins de l'escola la persona que se'n fa càrrec d'acompanyar i gestionar aquesta situació és l'educadora complementària, responsable i representant de l'Ajuntament de Barcelona com a escola pública que és.
- La gestió en casos de malalties, administració de medicines, el retorn a casa d'un infant per raons de salut (si s'escau)... és un tema molt complex i difícil de gestionar per tot el que implica, per tant, aquesta responsabilitat no pot quedar relegar a les educadores de suport que penjen d'una empresa externa.
- Les incidències que es donen a primera hora del matí són posades en marxa; l'educadora complementària és l'encarregada de fer les pertinents comunicacions als departaments corresponents per mitigar l'impacte dels imprevistos com més aviat millor.
- Ha d'atendre i acompanyar el personal extern de l'escola que ve a fer les tasques de manteniment, rebre els repartidors, recepció i signatura d'albarans...



TAULA REIVINDICATIVA **CGT** - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

Que l'alternativa proposada per l'administració i desenvolupada en el **nou plec de condicions de les educadores de suport pel curs 24-25 resulta insuficient pel servei i genera un perjudici** (com a mínim per un grup d'infants i la seva educadora/mestra), a la vegada que trasllada la responsabilitat d'oferir una solució al conflicte a les empreses privades precaritzant encara més a les treballadores externes.

Que, **des del col·lectiu i també des de la CGT**, en reunions, actes de l'administració, en jornades de vaga... **Fa anys que manifestem la necessitat urgent de què s'ampliïn els recursos humans per poder fer front a les mancances del servei i poder atendre amb qualitat als infants** de la ciutat de Barcelona des d'una perspectiva educadora, inclusiva..., El 2022, per exemple, vam registrar una [instància on se sol·licitava i es justificava l'augment del personal de l'equip educatiu](#) de les escoles bressol per a donar un bon servei a tots els infants i les famílies usuàries d'aquest.

Que, en resposta a les necessitats de les escoles bressol per poder fer front a les mancances del servei i poder atendre amb qualitat als infants, de nou demanem la creació d'una nova figura dins les escoles. Les tasques a fer dins d'una escola són inacabables, i una persona de més dins els equips ajudaria (en part) a minvar l'impacte de la sobrecàrrega actual en les professionals i a millorar a la vegada la qualitat de les escoles.

Que la **proposta de la CGT sobre la CREACIÓ D'UNA NOVA FIGURA PROFESSIONAL DINS LES ESCOLES BRESSOL se sustenta amb grans raons de pes**, com ara:

1. Baixada de ràtios d'infants-educadores/mestres.
2. **Suport a la franja de tarda** (una necessitat que fins i tot el Departament d'Infantil, ha posat damunt la taula).
3. Possibilitar el desdoblament de grups en moments puntuals (un recurs necessari per poder donar atenció més individualitzada als infants i atendre millor la inclusió).
4. Donar un **suport a les direccions** per tal d'alleugerir el gruix de feina. A les tasques de la direcció cada any se'ls afegeix una o dues coses, generalment de caràcter administratiu. Malgrat fa anys que verbalitzen que aquest gruix de feines que els hi impossibilita estar, acompanyar, liderar i viure el projecte, no es contempla cap solució.
5. **Possibilitar una adaptació de treball real a les persones que ho necessiten deixant de vulnerar l'article 25 de la Llei de PRL.** Les adaptacions d'avui dia són insuficients i lluny de la realitat de les escoles. Les mesures que s'adopten no afavoreixen la salut de la persona demandant, algunes es contradiuen amb els informes mèdics. Aquest fet pot suposar un risc per als infants, ja que qui està a càrrec seu no ho està en plenes condicions i per què la situació en la qual es troba pot resultar complexa per poder resoldre amb garanties la seva tasca.
6. Eliminar el greuge que existeix cap al col·lectiu amb relació a la resta de treballadors de l'Ajuntament pel que fa al gaudiment dels permisos, les absències justificades, els dies addicionals de vacances, els dies per triennis, la cobertura del servei durant les formacions... garantint tots els drets que les treballadores tenen segons conveni.
7. **Donar una resposta més ajustada a les xifres que estipula l'article 11 del decret 282/2006 respecte a la presència simultània de professionals dins l'escola.**



TAULA REIVINDICATIVA **CGT** - DEMANDES I MILLORES DE CONVENI, ANNEX DE CONDICIONS ESPECÍFIQUES DE L'IMEB I ACORD DE BORSES

Sol·licito:

Que sigui recollida i valorada amb deteniment la proposta: **CREACIÓ D'UNA NOVA FIGURA PROFESSIONAL DINS LES ESCOLES BRESSOL**, i que s'analitzin les aportacions fetes i les raons donades i que, en conseqüència, les persones responsables del IMEB traspassin a l'àmbit de l'Ajuntament aquesta situació per tal que es prenguin les mesures necessàries per a revertir gran part dels problemes als quals avui dia, es troben supeditats les treballadores i les criatures de les EBM de Barcelona.

Que es compleixi l'article 25 de la llei de PRL amb relació a les adaptacions de lloc de treball. Cal que la resposta del IMEB sigui més ajustada cap a les persones amb un informe on consten limitacions "X" en el seu lloc de treball. Avui dia les adaptacions de treball no són suficients; ens trobem amb professionals que en el seu informe mèdic els posa que no poden fer "X", però que a la pràctica sí que ho han de fer, ja que no sempre estan amb una persona a l'estança la qual pugui fer per elles les funcions que elles no poden exercir.

Que se'ns convoqui a una reunió amb les persones que tenen la competència de materialitzar la nostra proposta per tal de poder-los traspassar, en primera persona, la importància i urgència de la creació d'aquesta nova figura dins les EBM de Barcelona.