



CEB-IMEB

ENTRE TOTES, TOT!

PREGUNTES I APORTACIONS AL 5è ESBORRANY DE LES BASES D'OPOSICIÓ ORDINÀRIA DOCENT AJUNTAMENT DE BARCELONA 2024

Llegenda:

---- Preguntes/possibles errades

---- Propostes

1. Aspectes generals

1.1 Places convocades

Apuntem la diferència de places respecte a l'últim esborrany.

S'han reduït el nombre de places. Demanem que se'ns enviïn les plantilles d'interins reals amb les antiguitats corresponents tot eliminant les persones que ja són funcionàries de l'oposició reduïda per poder comprovar l'exactitud de les places. I demanem quin ha sigut el criteri per determinar les places, és a dir, des de quin any i fins quan s'han comptabilitzat.

Atès que les places convocades estan en revisió, demanem que les posicions de categories de PT i mestres de taller (A2) que el curs 23-24 van ser nomenades com a PS i professor d'arts plàstiques i disseny (A1) es transformin en les categories A1 en la convocatòria.

ANNEX 3

1. Barem mèrits

No entenem per què s'utilitza el criteri dels municipis perquè no garanteix que persones d'altres ajuntaments no tinguin la mateixa puntuació que els docents de l'ajuntament de Barcelona

Proposta actual màxim 8 punts	Bases docents 2019 adaptat a màxim 8 punts
1.1 Per cada any d'experiència docent en l'especialitat a la categoria objecte d'aquesta convocatòria o anàloga a la que opta la persona aspirant, en centres públics d'ajuntaments de municipis de més de 250.000 habitants: 2,67 punts per any fins un màxim de 8 punts (3 anys).	1.1 Per cada any d'experiència docent en especialitats de la categoria a que opta el personal aspirant, en centres docents i/o serveis educatius de titularitat de l'Ajuntament de Barcelona gestionats pel Consorci d'Educació de Barcelona: 1,15 punts per any treballat.
1.2 Per cada any d'experiència docent en l'especialitat a la categoria objecte	1.2 Per cada any d'experiència docent en especialitats de categories diferents a la

d'aquesta convocatòria o anàloga a la que opta la persona aspirant, en centres públics d'ajuntaments de municipis de menys de 250.000 habitants: 1,8 punts per any fins un màxim de 5,33 punts (3 anys) .	que opta el personal aspirant, en centres docents i/o serveis educatius de titularitat de l'Ajuntament de Barcelona gestionats pel Consorci d'Educació de Barcelona, 0,5700 punts.
1.3 Per cada any d'experiència docent en especialitats de categories diferents a la que s'opta, en centres públics: 1,33 punts per any fins un màxim de 5,33 punts.	1.3 Per cada any d'experiència docent en especialitats del mateix nivell educatiu que l'impartit per la categoria a que opta el personal aspirant, en altres centres, 0,300 punts.
1.4 Per cada any d'experiència docent en especialitats del mateix nivell o etapa educativa que l'impartit per la categoria a la qual opta, en centres públics: 1,33 punts per any fins un màxim de 5,33 punts.	1.4 Per cada any d'experiència docent en especialitats de diferent nivell educatiu que l'impartit per la categoria a que opta el personal aspirant, en altres centres, 0,2000 punts
1.5 Per cada any d'experiència docent en especialitats de diferent nivell o etapa educativa que l'impartit per la categoria a la que opta la persona aspirant, en altres centres: 0,67 punts per any fins un màxim de 5,33.	

Pensem que la [baremació del 2019](#) és més garantista que la proposada actual perquè:

1.1. En l'últim esborrany es compta 2,67 a les persones que opten a la mateixa especialitat que treballa a l'ajuntament, amb un màxim de 8 punts. Tot i que s'ha millorat la puntuació, seguim considerant que el professorat que porta més de 3 anys no tenen cap avantatge respecte al personal que hi ha treballat menys temps a l'ajuntament.

1.3. Insistim que el professorat que ha treballat en diferents especialitats a l'ajuntament se li doni una puntuació millor que a docents que han treballat en "centres públics", ja que no hi ha cap apartat que contempli aquesta situació pels treballadors de l'ajuntament.

1.5. Trobem a faltar la puntuació que s'atorga a un aspirant que ha treballat de la mateixa especialitat i mateixa etapa educativa en altres centres, ja que només contempla diferent especialitat i diferent etapa educativa.

2 i 3. Formació acadèmica i altres mèrits

Proposem que la formació acadèmica i els altres mèrits comptin 4 punts de forma conjunta i que la formació permanent pugués arribar als 4 punts.

Per altra banda, agraïm les modificacions que s'han fet tenint en compte les nostres propostes:

1. S'ha eliminat la prova de 3 hores
2. S'ha modificat la puntuació que s'atorgava per experiència professional prèvia, que ha passat de 3 a 2,67, tot i que seguim considerant que no protegeix les persones en abús de temporalitat.
3. S'ha modificat la prova d'adquisició de noves especialitats acceptant la proposta que sigui la presentació d'una programació didàctica i d'una unitat o situació d'aprenentatge.

CGT CEB-IMEB

Secció sindical de CGT Ajuntament