



ACTA ASSEMBLEA DE TREBALLADORES D'ESCOLES BRESSOL I ESPAIS FAMILIARS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

Data: 20/11/14 - Hora: 13 a 14 h - Mitjà: en línia

INTRODUCCIÓ

L'assemblea té com a finalitat tractar els temes que tenim ara sobre la taula i que marcaran el present i el futur de les treballadores de les escoles bressol i espais familiars.

Aquesta vegada, la trobada és en format online i en aquest horari en combinació amb altres propostes que des de CGT també hem fet (presencials a la tarda, presencials al migdia amb hores d'assemblea...) per adaptar-nos a les diverses necessitats.

Ordre del dia

1. La salut de les treballadores
2. Proper conveni.
3. Mobilitzacions, accions i organització.
4. Manifestació habitatge 23N.
5. Torn obert de paraula.

RESUM DELS PUNTS TRACTATS

1. LA SALUT DE LES TREBALLADORES

1.a) Què hem fet CGT IMEB i per què?

* Al **blog de la CGT** podeu trobar tota la informació detallada, així com el dossier i les instàncies presentades. Feu-li una ullada!

<https://www.cgtensenyament.cat/roda-de-premsa-la-salut-de-les-treballadores-de-les-escoles-bressol-de-lajuntament-de-barcelona-esta-en-joc/>

La informació i el dossier el vam enviar fa unes setmanes al correu de totes les escoles bressol, i espais familiars perquè us el fessin extensiu. Pròximament, us el farem arribar de nou, pel correu corporatiu.

QUE HEM ELABORAT I FET	A QUI S'HA ADREÇAT
Dossier (70 pàgines) amb una anàlisi general de les condicions de treball	Càrrecs amb responsabilitat de l'Ajuntament de Barcelona, Grups polítics Municipals.
Queixa registrada al Síndic de Greuges amb relació al tema de la salut	Síndica de greuges de Catalunya
Instància denunciant la situació des de l'àmbit de salut i l'incompliment de conveni i de la Llei Prevenció de riscos laborals.	-Alcalde, Jaume Collboni -Regidora de feminismes, igualtat i memòria democràtica. -Gerència d'àrea de cultura, educació, esports i cicles de vida. -Gerència de persones, organització i administració electrònica. -Tècnic de prevenció i riscos laborals de l'Ajuntament.
Instància, amb una proposta elaborada per CGT amb la idea de revertir (inicialment) aquesta situació: La creació d'una nova figura dins les escoles, una complementària extra.	L'alcalde la ciutat a la gerència de persones i a la direcció de Recursos Humans, i a la gerència d'àrea de cultura, educació, esports i cicles de vida.
Entrevista a la Ràdio, a cadena SER Bcn.	
Trobades amb alguns grups municipals, perquè traslladin la proposta a l'elaboració dels pressupostos (desembre-gener)	ERC, Comuns, Junts i CUP

1.b) Què volem aconseguir?

- Polítiques d'infància a llarg termini: Baixada de ràtios, compromís més enllà de les candidatures i color polític, dotació de recursos per a inclusió...
- Que es compleixin els articles de la LLEI, 25 Prevenció de Riscos Laborals i l'article 35 del conveni, ara s'estan vulnerant.
- Millors condicions. A través dels pressupostos municipals (abans Nadal) i/o amb la nova negociació del conveni (a partir gener comença la negociació).
- Com a mínim la creació d'un nou lloc de treball, una complementària extra per a cada escola.
- Poder optar a llocs de treball dins l'Ajuntament com a mesura d'ALLT (adaptacions de lloc de treball reals).

1.c) Valoració acció Roda de premsa i Concentració 23 /10/24:

Vam visibilitzar la problemàtica, entorn la salut de les treballadores de les escoles bressol. Va ser evident que la mobilització serveix en el fet que la OAC es va neguitejar per tal d'amagar el soroll que es feia. Cal llegir això com a una fortalesa del col·lectiu.

1.d) Reunions amb grups municipals.

Ens hem reunit amb ERC, Junts, Comuns i la CUP on hem tractat el dossier.

Arran de les reunions amb els grups municipals, extrèiem i fem algunes reflexions: Les escoles són un servei ben valorat. Però no se sap la realitat, som bones professionals, però les EBM no funcionen bé, és un constant encaix de peces per la manca de recursos i condicions.

-Les mancances sobre els recursos, són responsabilitat institucional. NO soc mala professional, sinó que amb els recursos que tinc no podem donar resposta a les necessitats que existeixen.

-La reivindicació ajuda a evidenciar que els recursos que tenim són insuficients, situa el focus on correspon i ens fa saber i fer saber que ens importa.

-Ens agrada promocionar-nos com uns llocs bonics i pensats. Però no ens adonem que això va en detriment de la nostra professió, els nostres drets i del benestar. **Cal cuidar les famílies i les criatures, però endolcir i maquillar la realitat és un acompanyament que perd autenticitat, recau sobre la nostra salut amagant la realitat.**

2. PROPER CONVENI (Al gener comença la negociació)

Això com funciona?

L'acord de condicions laborals del personal de l'Ajuntament de Barcelona té una vigència de quatre anys. Aquest desembre caduca l'actual, a partir d'aquí comença una àrdua negociació entre l'administració i els sindicats representants, aquests som CGT, CSIF, UGT i CCOO, els sindicats que van ser escollits en les eleccions amb els vostres vots.

Els acords se signen entre els sindicats comentats, el pes de la signatura de cada sindicat va en funció dels vots que van obtenir durant les eleccions. En educació CGT vam ser primera força, i en serveis socials també, però en l'àmbit d'ajuntament no som primera força, tenint en compte que CGT no representa cossos armats, per tant, no comptem amb els vots de la Guàrdia urbana per exemple. **A l'hora de negociar no es té en compte qui té més força per sectors sinó en l'àmbit general en l'Ajuntament de BCN (bombers, serveis socials, serveis centrals, hisenda, guàrdia urbana...)**

Actualment, els vots en la mesa general estan dividits de la següent manera: Administració 15 vots i 15 vots sindicats: CCOO 5 UGT 4, CSIF 3 i CGT 3.

Amb això el que us volem transmetre és que en la negociació d'un acord referent a les vostres condicions, si només som nosaltres les que votem sí o no, o els que oferim una

proposta determinada, **no tenim la suficient força perquè tiri endavant**, tenim com a exemple fa poc CCOO, i UGT van signar l'acord de productivitat que ens sotmet a una avaluació per cobrar part del sou.

En relació amb l'annex de condicions que regula a l'IMEB, en l'anterior conveni no es va negociar ni una coma, per tant, fa més de 6 anys que l'administració no ens permet negociar les nostres condicions laborals, tot i haver-hi negociacions de conveni ens van negar obrir l'annex.

Des de la CGT podem posar la veu, però volem recordar-vos que vosaltres teniu la força. Cadascuna de nosaltres hauria de collar i ser conscient de quines portes pot picar, si no demanem que ens representin i defensin els nostres drets pot ser que no es faci, cadascú fa les seves interpretacions de la realitat... Cal ser clares i concises si volem canvis, i enguany tenim una oportunitat que no es repetirà fins mínim d'aquí a 4 anys més, potser ja serà massa tard?

La negociació començarà al gener, però la pressió ha de començar ara i acordar fins a on permetrem, quines les línies vermelles ens marquem com a col·lectiu? Quines necessitats tenim?

Tenim un document treballat recollint totes les reivindicacions i propostes que ja ens vàreu fer arribar fa 4 anys i amb totes les coses que han anat sortint al llarg d'aquest temps, quan el tinguem a punt us el farem arribar.

3. MOBILITZACIONS, ACCIONS I ORGANITZACIÓ

Prèvia: malgrat que encara falten companyes per establitzar, ara tenim un context en què un elevat volum d'interines s'ha establitzat, la precarietat i la preocupació de si tindrem feina o la por a represàlies ha quedat diluït fruit de l'establització, això ens dona una seguretat i una força que cal teixir i mostrar.

És **EL MOMENT** companyes!

Des de l'assemblea s'ha creat un **grup de treball d'accions (Telegram)** - grup per pensar i accionar. **Des de CGT ens encarreguem de coordinar-ho. Però la feina és colze a colze entre totes.**

ALGUNES IDEES DE CGT	EXPLICACIÓ
Grups informatius a les EBM	Repartir fulletons a les famílies, exemple dilluns a Sants, dijous nou barris... (No cal repartir en el mateix centre).
Vagues parcials (2 hores)	Per a fer accions informatives.

Accions directes amb hores d'assemblea treballadores	Realitzar accions de visibilització, concentracions...
--	--

Aquestes són algunes propostes que hem pensat, si us ronden idees o bé voleu construir-ne plegades, estirem l'entusiasme per crear quelcom conjunt, som-hi!

4. MANIFESTACIÓ HABITATGE 23N

El 23 de novembre hi ha convocada una manifestació per la defensa de l'habitatge, el sindicat de llogateres i a prop de 4.000 entitats han convocat una marxa al centre de Barcelona. La CGT convoca a la mobilització i ha estat i està treballat colze a colze amb els moviments per l'habitatge i el Sindicat. **Garantir un dret tan bàsic com l'habitatge és cabdal per garantir també la nostra salut i la de les famílies i criatures amb les quals treballem.**

Com a sindicat laboral que també fa costat i potencia les lluites socials, animem a les treballadores a participar en la mobilització. Com a treballadores públiques ens toca organitzar-nos i lluitar! **APUGEM ELS SALARIS! ABAIXEM ELS LLOGUERS!**,

Ens veiem a la manifestació dissabte 23 de novembre.

Punt de trobada CGT: 16:45 h Pl. Universitat amb carrer Aribau.