



A l'atenció de _____

_____ amb DNI _____ i en representació de la Secció Sindical de la CGT de l'Ajuntament de Barcelona.

Exposa:

1. Que fa massa anys que **el col·lectiu més feminitzat de l'Ajuntament de Barcelona denuncia les seves condicions laborals.**
2. Que les treballadores de les escoles bressol treballen a un **nivell d'exigència molt alt, i que aquest impacta de manera directa en la seva salut física i mental.**
3. Que les treballadores de les escoles bressol ens fan saber, en cadascuna de les vistes que fem als centres, que **els recursos dels quals disposen són insuficients per poder dur a terme amb garanties el model educatiu** de les escoles bressol de la ciutat.
4. Que tant l'Ajuntament com l'IMEB, no han acollit ni han donat una resposta efectiva a les manifestacions de malestar per part del col·lectiu, ni tampoc a les instàncies, denúncies i comunicats de la CGT. Aquesta falta de resposta ha arribat a provocar que **la situació actual sigui, en molts casos, insostenible.**
5. Que la darrera modificació del plec de les condicions de les educadores de suport, és un clar exemple de la manca d'escolta i resposta per part de l'administració a les demandes del col·lectiu i de la CGT. **La modificació que s'ha implementat en el Plec (PTT) de suport per al curs 24-25 impactarà negativament de manera molt contundent en moltes de les professionals de les escoles,** com també ho farà sobre alguns dels infants.
5. Que en el **conveni 2021-24,** es va aprovar **l'article 35:** Mesures alternatives al personal amb limitacions derivades de l'exercici de la funció a l'escola bressol i edat; però encara **no s'ha aplicat** i cap treballadora ha pogut gaudir d'aquesta "millora".
6. Que **l'administració està ignorant l'article 25 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals,** i conseqüentment **no està protegint ni vetllant pel benestar de les treballadores del col·lectiu més feminitzat** d'aquest ajuntament i en conseqüència se les està abandonant. A la vegada també tenim dubtes que s'estigui complint la directiva europea del treball 89/391 CE.

7. Que, **no es té en compte que de per si la feina d'educadora d'escola bressol suposa un fort impacte en la salut de les treballadores** i que, per tant, el sistema (si no es cuida d'això) és també responsable de les baixes laborals de moltes de les treballadores de les EBM.

8. Que a escala econòmica és un despropòsit que no es valori una alternativa per a intentar mitigar i evitar el que ara mateix s'està sustentant (baixa-alta-baixa...) i que, clarament, no porta enlloc.

9. Que **amb l'edat, el cos, les habilitats i les capacitats canvien**, i que en conseqüència i per coherència, igual que es fa en altres col·lectius, les educadores de les escoles bressol també **haurien de tenir el dret a finalitzar la vida laboral abans, o en detriment, haurien de poder passar els darrers anys amb unes condicions adients**, les quals no els provoquin i agreugin les dificultats de salut que ara mateix tenen i pateixen a conseqüència de la feina i les condicions d'aquesta (unes condicions que amb voluntat podrien suavitzar-se).

10. Que en els darrers anys estem veient com **les adaptacions als llocs de treball i les baixes laborals a les escoles bressol cada vegada són més freqüents:**

- Pel que fa a les adaptacions del lloc de treball, hem passat de 9 en el curs 19-20, a 34 el curs 22-23, i que aquestes **adaptacions (en la majoria dels casos i per falta de recursos) són totalment insuficients**, i no aporten una solució concreta ni ajustada a cada cas. La gran majoria són mesures preventives mínimes les quals caldria universalitzar per a totes les educadores de les escoles, amb patologies o no, buscant així minimitzar lesions futures derivades de l'activitat laboral.
- Pel que fa a les **baixes laborals cada vegada en són més les treballadores que es troben supeditades a un constant anar i venir** (baixa - alta - recaiguda → baixa), ja que l'administració, en cap cas, està posant mesures eficients per revertir el fort impacte que suposen les condicions laborals.

11. Que, tal com un estudi ha evidenciat, les educadores de **les escoles bressol disparden l'esclatxa salarial** de l'Ajuntament de Barcelona. Un motiu d'aquest fet és que moltes de les treballadores s'agafen la reducció de jornada per conciliació fins als 6 anys. Un permís que, en molts casos, s'allarga per:

- **"Suportar" o minimitzar el fort impacte físic i mental** que els suposa la feina d'educadora d'escola bressol amb les condicions que avui dia es donen dins les escoles.
- Poder estar present en les diferents facetes de l'àmbit familiar. **Les opcions que tenen de conciliar les treballadores de les escoles bressol resulten insuficients i són massa rígides.** D'aquesta manera, malgrat que "a priori" existeix un bon conveni, a la pràctica amb les condicions del servei (pocs recursos humans i ràtio massa elevada) poques opcions reals tenim a l'hora de poder: acompanyar a les visites mèdiques als fills/filles o familiars dependents, atendre i acompanyar els processos de malaltia, fer front als períodes d'adaptació dels fills/filles, ser present en el dia a dia o en les

activitats puntuals de l'escola dels fills i filles, abordar i acompanyar imprevistos familiars...

12. **Que amb voluntat política es podrien revertir moltes de les afeccions i malalties** que pateixen les treballadores de les escoles bressol, ja que les condicions laborals externes sempre es poden revertir. Per condicions externes ens referim a: les ràtios abusives, la manca de professionals per acompanyar als infants segons les seves necessitats, les adaptacions de treball irreal i insuficients, El NO reconeixement de l'etapa 0-3 com etapa educativa, la infravaloració de les treballadores de les escoles bressol, i les penalitzacions per raons de salut a les quals estan sotmeses.

13. Que en els discursos polítics relacionats amb la petita infància principalment es parla d'universalització. Aquest objectiu no és suficient, **les condicions (i la inversió en aquesta), són crucials si el que es pretén és vetllar pel benestar de la societat.** Cal que des de les edats més primerenques cuidem els pilars sobre els quals la persona va formant-se per tal de poder, en un futur, esdevenir persones sanes per poder formar una societat sana i competent.

Sol·licita:

Que es **revisin i modifiquin** amb urgència les **condicions laborals susceptibles al canvi (les condicions externes: RÀTIOS ABUSIVES, MANCA DE PROFESSIONALS per acompanyar als infants segons les seves necessitats, ADAPTACIONS DE TREBALL...)**, fins a arribar a revertir el fort impacte que aquestes causen en la salut física i mental de les treballadores de les 105 EBM de Barcelona.

Que es faci un **estudi específic amb perspectiva de gènere que quantifiqui, i a la vegada doni resposta, a totes les problemàtiques de salut** que pateixen les treballadores de les escoles bressol municipals de Barcelona. I que, per una altra banda, **s'estudii amb profunditat els motius pels quals les treballadores de les escoles bressol disparen l'escletxa salarial**, i es prenguin mesures encaminades a eliminar les desigualtats que aquest fet comporta (en l'àmbit econòmic, en l'àmbit laboral, en l'àmbit familiar...).

Que s'apliquin les accions preventives que l'estudi i l'anàlisi de riscos psicosocials va determinar l'any 2015 i que no s'han dut a terme, i que caldria un nou estudi de riscos psicosocials per a analitzar l'impacte actual en el col·lectiu. Entre d'altres és urgent que la càrrega i el ritme de treball disminueixin el màxim possible.

Que es doti de més personal l'equip de prevenció de riscos laborals del IMEB, ja que en resulta insuficient per poder atendre i fer front a les demandes i necessitats de totes les treballadores des de l'àmbit de salut.

Que, pel que fa a les noves condicions del Plec de suport educatiu d'aquest curs 24-25 no s'obligui a cap educadora de suport a moure el seu horari per a cobrir la manca de recursos que existeix en la franja de tardes. Que, **mentre es treballi per ampliar els recursos humans de les EBM**, perquè el servei tingui una bona cobertura a les tardes que sigui l'IMEB qui s'encarregui de dotar a cadascuna de les 105 escoles bressol una educadora/mestra de la borsa i que d'aquesta manera sigui una treballadora de l'Ajuntament la que doni suport a les tardes per a revertir la situació.

Que mentre no es desenvolupi cap mesura per millorar les condicions laborals del col·lectiu de les escoles bressol, com a mínim **s'apliqui de manera urgent l'article 35: Mesures alternatives al personal amb limitacions derivades de l'exercici de la funció a l'escola bressol i edat.**

Que l'ajuntament doni una resposta ajustada i acurada a l'article 25 **de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.**

Que, en definitiva, per vetllar per la salut de les educadores de les escoles bressol i per donar resposta a les necessitats del servei, s'inclogui dins els pressupostos generals de l'exercici 2025 un increment econòmic per la creació d'una nova figura professional dins les escoles bressol, la qual permetria revertir moltes de les problemàtiques exposades (vegeu document annex).

Documents annexos:

- Dossier sobre la salut de les treballadores de les escoles bressol de l'Ajuntament de Barcelona.

Barcelona, _____ de 2024

Francesc Cambó, 17, 3A 08003
cgtcebimeb@bcn.cat