

**CGT Ajuntament de Barcelona**  
CGT CEB-IMEB  
[cgtcebimeb@gmail.com](mailto:cgtcebimeb@gmail.com)  
Av. Francesc Cambó 17, 3er A.  
93 310 33 62 /93 310 70 51



Jaume Collboni. Alcalde de la ciutat de Barcelona.  
Javier Pascual. Gerent de Recursos Humans de l'Ajuntament de Barcelona  
Noelia Lumbreras. Direcció de Relacions laborals de l'Ajuntament de Barcelona  
Elisenda Rius. Gerència d'àrea de cultura, educació, esports i cicles de vida

██████████ amb DNI ██████████ i en representació de la Secció Sindical de la CGT de l'Ajuntament de Barcelona.

### **Exposo:**

Que amb l'**INFORME PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'HORARI DEL SERVEI D'ESCOLA BRESSOL** que el Departament d'Infantil fa arribar a les direccions de les escoles bressol el desembre del 2021, es deixa en evidència (també des de l'administració) la necessitat que existeix d'augmentar els recursos humans dins les escoles. La seva proposta (treure la persona complementària de 8 a 9 h i posar-la a les tardes per cobrir les necessitats en la franja de 16 a 17 h) resulta incoherent i genera perjudici, ja que aquesta modificació causa problemes a un altre nivell. D'aquesta manera des de la CGT tenim molt clar que la modificació de l'horari de l'educadora complementària (tal com planteja l'informe: "PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'HORARI DEL SERVEI D'ESCOLA BRESSOL") no és una opció. De 8 a 9 h resulta necessària una persona treballadora de l'administració pública, pel fet que:

- L'horari lectiu de l'escola bressol és de 8 a 17h, per tant, el servei públic no pot ser privatitzat completament en cap de les seves franges.
- En aquell moment hi ha força famílies que necessiten resoldre dubtes i qüestions sobre la gestió, l'organització i el dia a dia de les escoles, en conseqüència, es fa necessària la presència d'una treballadora que formi part de l'equip educatiu de l'IMEB.
- En el cas d'accident o incidència d'algun infant o família dins de l'escola la persona que se'n fa càrrec d'acompanyar i gestionar aquesta situació és l'educadora complementària, responsable i representant de l'Ajuntament de Barcelona com a escola pública que és.
- La gestió en casos de malalties, administració de medicines, el retorn a casa d'un infant per raons de salut (si s'escau)... és un tema molt complex i difícil de gestionar per tot el que implica, per tant, aquesta responsabilitat no pot quedar relegar a les educadores de suport que pengen d'una empresa externa.

**CGT Ajuntament de Barcelona**  
CGT CEB-IMEB  
[cgtcebimeb@gmail.com](mailto:cgtcebimeb@gmail.com)  
Av. Francesc Cambó 17, 3er A.  
93 310 33 62 /93 310 70 51



- Les incidències que es donen a primera hora del matí són posades en marxa; l'educadora complementària és l'encarregada de fer les pertinents comunicacions als departaments corresponents per mitigar l'impacte dels imprevistos com més aviat millor.
- Ha d'estar disponible per atendre i acompanyar el personal extern de l'escola que ve a fer les tasques de manteniment, rebre els repartidors, recepció i signatura d'albarans...

**Que l'alternativa proposada per l'administració i desenvolupada en el nou plec de condicions de les educadores de suport pel curs 24-25 resulta insuficient pel servei i genera un perjudici** (com a mínim per un grup d'infants i la seva educadora/mestra), a la vegada que trasllada la responsabilitat d'oferir una solució al conflicte a les empreses privades precaritzant encara més a les treballadores externes.

Que, **des del col·lectiu i també des de la CGT**, en reunions, actes de l'administració, en jornades de vaga... **Fa anys que manifestem la necessitat urgent de què s'ampliïn els recursos humans per poder fer front a les mancances del servei i poder atendre amb qualitat als infants** de la ciutat de Barcelona des d'una perspectiva educadora, inclusiva..., El 2022, per exemple, vam registrar una [instància on se sol·licitava i es justificava l'augment del personal de l'equip educatiu](#) de les escoles bressol per tal de poder donar un bon servei a tots els infants i les famílies usuàries d'aquest.

**Que, en resposta a les necessitats de les escoles bressol per poder fer front a les mancances del servei i poder atendre amb qualitat als infants, de nou demanem la creació d'una nova figura dins les escoles.** Les tasques a fer dins d'una escola són inacabables, i una persona de més dins els equips ajudaria (en part) a minvar l'impacte de la feina en les professionals i a millorar la qualitat de les escoles.

Que la **proposta de la CREACIÓ D'UNA NOVA FIGURA DINS LES ESCOLES se sustenta amb grans raons de pes**, com ara:

1. Baixada de ràtios d'infants-educadores/mestres.
2. Suport a la franja de tarda (una necessitat que fins i tot el Departament d'Infantil, ha posat damunt la taula).
3. Possibilitar el desdoblament de grups en moments puntuals (un recurs necessari per poder donar atenció més individualitzada als infants i atendre millor la inclusió).

**CGT Ajuntament de Barcelona**  
CGT CEB-IMEB  
[cgtcebimeb@gmail.com](mailto:cgtcebimeb@gmail.com)  
Av. Francesc Cambó 17, 3er A.  
93 310 33 62 /93 310 70 51



4. Donar un suport a les direccions per tal d'alleugerir el gruix de feina. A les tasques de la direcció cada any se'ls afegeix una o dues coses, generalment de caràcter administratiu.
5. Malgrat fa anys que verbalitzen que aquest gruix de feines impossibilita estar, acompanyar, liderar i viure el projecte, des de l'IMEB no es contempla cap solució.
6. Possibilitar una adaptació de treball real a les persones que ho necessiten. Les adaptacions d'avui dia són insuficients i lluny de la realitat de les escoles. Les mesures que s'adopten no afavoreixen la salut de la persona demandant, algunes es contradiuen amb els informes mèdics. Aquest fet pot suposar un risc per als infants, ja que qui està a càrrec seu no ho està en plenes condicions i per què la situació en la qual es troba pot resultar complexa per poder resoldre amb garanties la seva tasca.
7. Eliminar el greuge que existeix cap al col·lectiu amb relació a la resta de treballadors de l'Ajuntament pel que fa al gaudiment dels permisos, les absències justificades, els dies addicionals de vacances, els dies per triennis, la cobertura del servei durant les formacions... garantint tots els drets que les treballadores tenen segons conveni.
8. Donar una resposta més ajustada a les xifres que estipula l'article 11 del decret 282/2006 respecte a la presència simultània de professionals dins l'escola.

#### **Sol·licito:**

Que **es baixin les ràtios** de les escoles bressol municipals de Barcelona i que es **municipalitzin les educadores de suport** contractades per empreses externes.

Que sigui recollida i valorada amb deteniment la proposta: **CREACIÓ D'UNA NOVA FIGURA DINS LES ESCOLES, i que s'analitzin** les aportacions fetes i les raons donades i que, en conseqüència, les persones amb la màxima responsabilitat d'aquesta institució prenguin les mesures necessàries per a revertir gran part dels problemes als quals avui dia, es troben supeditats les treballadores i les criatures de les EBM de Barcelona.

Que **per vetllar per la salut de les educadores de les escoles bressol i per donar resposta a les necessitats del servei** s'inclogui dins els pressupostos generals de l'exercici 2025 un increment econòmic dins el Pla de Recursos Humans (on es plantegen els nous llocs de treball) per la creació d'una nova figura dins les escoles bressol.

**CGT Ajuntament de Barcelona**  
CGT CEB-IMEB  
[cgtcebimeb@gmail.com](mailto:cgtcebimeb@gmail.com)  
Av. Francesc Cambó 17, 3er A.  
93 310 33 62 /93 310 70 51



Que se'ns convoqui a una reunió amb les persones que tenen la competència de materialitzar la nostra proposta per tal de poder-los traspassar, en primera persona, la importància i urgència de la creació d'aquesta nova figura dins les EBM de Barcelona.

25 de setembre del 2024, Barcelona

  
[cgtcebimeb@bcn.cat](mailto:cgtcebimeb@bcn.cat)