

# Zona Baix Vallès JUNY 24

**Dimecres 6 de juny 12.30h – Sala 37, Ateneu de Cerdanyola**

Escoles i instituts del Baix Vallès (Badia del Vallès, Barberà, Cerdanyola, Montcada, Santa Perpètua i Ripollet),  
USTEC, ASPEPC-SPS i CGT Ensenyament.

## 1. Altes temperatures a les aules

A punt d'acabar el curs escolar, alguns punts de Catalunya ja superen els 30 graus de temperatura i torna al centre del debat públic la manca de climatització dels centres educatius públics de la Generalitat de Catalunya. Davant la impossibilitat de continuar amb les dinàmiques habituals d'una aula amb aquesta calor, el Departament d'Educació ha optat per distribuir 3.500 ventiladors drets per a aquells centres que ho sol·licitin.

Segons les dades ofertes per la Generalitat, durant aquest curs s'han realitzat 91 "actuacions" de climatització i tres més estan en execució. També estan previstes altres 10 instal·lacions de sistemes de climatització durant l'estiu i 103 més a partir del setembre.

Reclamen que "no hi ha un pla per climatitzar els centres"; i demanen al Govern que, almenys, es projecti un calendari per abordar la totalitat de les aules. Indiquen que la situació és tan greu que, en alguns casos "s'està millor als barracons que a les mateixes aules".

El Reial Decret 486/1997 sobre les disposicions mínimes de seguretat i salut als llocs de treballs estableix:

1. La exposició a las condiciones ambientales de los lugares de trabajo no deberá suponer un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores. A tal fin, dichas condiciones ambientales (...) deberán ajustarse a lo establecido en el anexo III. (Artículo 7. Condiciones ambientales)
2. La temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares estará comprendida entre 17 y 27°C. La temperatura de los locales donde se realicen trabajos ligeros estará comprendida entre 14 y 25°C. (Apartado 3a) Anexo III)

**El procediment a seguir per a comunicar la situació de risc per temperatura alta o baixa és el següent:**

- 1) Determinació de temperatura inferior a 17° a classes/14° al gimnàs o superior als 27° a classes/25° al gimnàs. Ho podem fer amb un termòmetre senzill. Si l'operació la podem repetir en diverses aules, i hores, millor.
  - 2) El coordinador/a de riscos laborals ho comunica a la direcció del centre i trametrà per correu electrònic, fax o correu urgent un comunicat de risc al cap de la secció de riscos laborals dels SSTT corresponent. També ho pot trametre qualsevol mestre o la direcció del centre.
- Envieu una còpia als sindicats adreçats als delegat/da de prevenció del Comitè de Seguretat i Salut.
- 3) Els/les tècniques de Salut i Prevenció i els/les delegades sindicals en faran seguiment de la situació, si cal anant al centre per corroborar els resultats i proposar mesures paliatives. El Comitè de Seguretat i Salut farà una avaluació de la situació i proposarà a S.T. mesures per a correcció de la situació.
  - 4) Si no es dona solució, es pot presentar denúncia a Inspecció de Treball.

## 2. Personal Laboral

El personal laboral (PAE) ha realitzat diverses mobilitzacions reclamant:

La modificació del conveni per fer possible la RECLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

Meses de NEGOCIACIÓ REAL

Juliol de formació reconegut al DOIGC

Unes CONDICIONS LABORAL DIGNES.

### 3. L'Institut La Ferreria encara violen el reglament general de protecció de dades

Cada cop són menys, però encara queda algun centre, com l'Institut La Ferreria, que estan aplicant la biometria, transgredint un dret fonamental de la ciutadania.

Encoratgem a tota treballadora dels centres educatius públics a negar-se a cedir qualsevol dada biomètrica per enregistrar la seva entrada i sortida laboral dels centres de treball.

### 4. Reducció 2 hores majors de 55 anys

En els propers dies el Departament d'educació publicarà la normativa en referència a la Reducció de dues hores lectives setmanals al centre per al personal funcionari docent que tingui 60 o més anys i la reducció de dues hores complementàries per al personal funcionari docent que tingui entre 55 i 59 anys a partir del curs 2024-2025.

- **Si tens 60 anys o més complerts abans de l'1 de setembre de 2024:** reducció de dues hores lectives setmanals per fer activitats d'una altra naturalesa (recollida i elaboració de material didàctic, preparació d'activitats, etc.). Aquestes activitats setmanals es detallaran a la normativa i s'incorporen a l'horari setmanal que no s'ha de fer al centre.

- **Si tens entre 55 i 59 anys complerts abans de l'1 de setembre de 2024:** reducció de 2 hores d'activitats complementàries setmanals de presència al centre per fer activitats d'una altra naturalesa (recollida i elaboració de material didàctic, preparació d'activitats, etc.). Aquestes activitats setmanals es detallaran a la normativa i s'incorporen a l'horari setmanal que no s'ha de fer al centre.

### 5. Estadis

El Departament està acabant de definir si caldrà sol·licitud o es farà d'ofici. Ho farà la normativa. En tot cas, només caldrà complir el requisit d'antiguitat, no els altres 4 punts. Si algú fa demà els 9, 15 o 21 anys, que el demani. Es preveu que es cobri més enllà del mes d'agost. Efectes a 1/1/2024, es regularitzaran, com a molt d'hora, el novembre d'aquest any. Primer de tot, s'ha de modificar l'ordre dels estadis.

### 6. Modificació normativa FP

La FP viu moments d'incertesa davant la nova normativa que s'ha d'aplicar a partir de setembre de 2024.

- És un moment complex per l'aplicació de la Llei Orgànica 3/2022, que suposa moltíssims canvis. S'està treballant amb altres comunitats autònomes. No hi ha els decrets bàsics que despleguen els graus mitjà, superior, etc. Treballen amb el Reial decret estatal 659/2023 que cal implementar a 1/09/24.
- Els nous currículums ja estan actius en el sistema, en l'Xtec hi ha les explicacions de com organitzar els nous mòduls. I han publicat les orientacions bàsiques amb el desenvolupament curricular de totes les famílies professionals.
- Hi haurà més bossa d'hores perquè mantenen la plantilla per entomar els nous programes que el sistema demana. Caldrà veure si en els cursos següents es continuarà conservant aquestes plantilles, tenint en compte la reducció significativa d'hores al centre educatiu.
- Estan a punt els aplicatius informàtics per garantir el pas de SAGA a ESFERA per a la matrícula i l'avaluació. Es farà una formació d'ESFERA. Prepareu-vos!!
- Un equip docent tenia fins ara uns determinats mòduls professionals, això es mantindrà en essència, excepte les 2h d'anglès, que és l'única variable que pot provocar algun efecte col·lateral en les plantilles. Han introduït que es pugui seguir fent com fins ara, equiparat al B2, aleshores no suposaria canvis de la plantilla.
- Les especialitats docents no estan posades als documents d'orientació amb intenció. Estan pendents de la publicació dels decrets estatals. En principi en els esborranys no es preveu cap canvi destacat. Aquesta

setmana acabaran de pujar la documentació de les orientacions de tots els graus (bàsics, mitja, superior) falta algun detall i publicar també els referents als cursos d'especialització.

- De la part nova (català professional, digitalització i sostenibilitat) es faran formacions primer per als docents que les han d'impartir i després obertes.
- Estada en empresa. El reial decret obliga que tot mòdul tingui una part a l'empresa, fins ara es feien 132h a l'aula i després se seguia un mòdul d'estada a l'empresa. Han optat per fer que els resultats d'aprenentatge es facin íntegrament al centre. Han agafat el mòdul d'estada a l'empresa i l'han trossejat en els diversos fragments de cada mòdul. La nota serà per al 10% de la nota dels mòduls que tenen estada a l'empresa, se segueix avaluant en equip docent i se segueix amb el funcionament del QBID.
- Noves coordinacions i altres càrrecs: Fins al 2024 els centres que volien fer internacionalització o més dual no tenien més hores, el reial decret preveu que cal promoure això, s'hi podran destinar les hores que es guanyaran amb el manteniment de plantilles. Més hores per a seguiment a l'empresa, més hores per a internacionalització. Hi haurà instruccions específiques als DOIGC.

Es preveu que sigui una nova reforma paripé i caòtica de la Formació Professional, redueix, privatitza i mercantilitza de manera directa la formació de l'alumnat en benefici de les empreses, sense temps per organitzar-se ni reaccionar. A més a més de convertir els centres educatius en ETT que formen mà d'obra per a l'empresariat, pràcticament gratis i molt menys formada, menys crítica i amb menys oportunitats de progressar laboralment.

## 7. Publicació de la llista única d'integració en el cos de secundària

Accedeix a la llista a través del següent [enllaç](#). **Cobrament de PT que integren a PS i retroactivitat.** Funcionaris de Carrera: es començarà a cobrar a nòmina de maig des que van fer la sol·licitud (abans de setembre de 2023 o a posteriori segons els casos). L'equiparació FP de les persones interines tindrà efectes des de gener del 2024.

## 8. Borsa de treball docent 24-25

S'han publicat les [bases reguladores de les convocatòries de concurs públic de mèrits per formar part de la borsa de treball](#) del personal interí docent per prestar serveis en centres dependents del Departament d'Educació.

Els annexos 2 i 3 inclouen la documentació justificativa dels requisits i el barem dels mèrits, respectivament. L'annex 4 conté informació sobre la normativa aplicable al procediment.

NOU! Afegeixen els dos nous cossos: cos de professorat de música i arts escèniques i cos de professorat especialista en sectors singulars d'FP.

NOU! Professorat de música i arts escèniques, de moment no es requereix el màster i, per tant, incorporen una prova de capacitació. Estarà exempt de fer la prova de capacitació les persones que hagin aprovat les fases d'oposició.

NOU! **2n al·lògisme** que contempla una segona adjudicació en altres àrees territorials

NOU! Els participants no podran ser nomenats en altres procediments de l'administració pública.

NOU! Els participants inscrits – sense el màster de professor cursat – amb el compromís de fer-lo, se'ls comunicarà el període d'inscripció al màster i estaran obligats a inscriure's.

Properament és publicaran els **Criteris** i la RESOLUCIÓ per la qual s'obre **convocatòria** de concurs públic de mèrits per formar part de la borsa de treball del personal interí docent. **Es mantindrà oberta fins al 5 de febrer del 2025.**

**Els participants es poden posar no-disponible en qualsevol moment (excepte les persones que s'hi inscriuen per primera vegada, que no ho podran fer durant dos cursos).**