

# Zona Baix Vallès Setembre 21

Dimecres 22 de setembre 12.45h <https://meet.jit.si/AssembleaZonaBaixValles>

**Escoles i instituts del Baix Vallès (Badia del Vallès, Barberà, Cerdanyola, Montcada, Santa Perpètua i Ripollet) USTEC i CGT Ensenyament.**

## 1. Incidències inici de curs

En aquesta continuïtat del context de pandèmia el Departament continua amb les seves polítiques de retallades i poca transparència i claredat. Davant l'increment evident de necessitats socioeconòmiques i amb un 33% de pobresa infantil, no hi ha un increment d'inversió a l'escola pública. Catalunya segueix sent la comunitat autònoma que menys inverteix en educació.

### Horaris

El curs passat, als centres de secundària, la reducció de 28 a 24 les hores no lectives, però mantenint les 19 lectives, va fer que la gestió d'hores de guàrdia i reunions als centres fos complicada, per no dir il·legal. Sembla que aquest nou curs que comença, la cosa no millora. Alguns centres estan sistematitzant 26 hores de permanència. **Les hores de permanència són 24 i no es poden canviar per acords de claustre. Si no s'acompleix, animem a denunciar-ho als sindicats o a la inspecció.**

### Ordinadors departament

Els ordinadors per a l'alumnat de 1r i 2n ESO no arribaran, com a mínim, fins al segon trimestre amb tota la problemàtica de planificació que suposa.

L'increment d'ordinadors i aparells digitals als centres està suposant una sobre feina brutal a les coordinacions informàtiques. Cal equilibrar aquest augment de recursos tècnics amb més recursos humans i formatius.

### Salut - Mesures COVID

El Departament improvisa de nou, amb presses un altre cop i en el darrer moment ens ha plantejat les directrius que marquen com es gestionarà el curs a nivell pandèmic, i ens ha sorprès fins i tot amb la publicació d'un decret que ha vist la llum quan alguns centres ja havien iniciat el curs escolar amb alumnes.

La nova normativa, com la de confinar només a l'alumnat no vacunat a secundària, pot vulnerar drets i enfrontar famílies i equips directius. A més a més, complica la feina docent. Sense directrius clares i sense augmentar la partida pressupostària, es pretén crear un nou sistema de classe híbrid (presencial/virtual).

Aquest nou decret i les noves directrius obren molts interrogants i plantegen molts temes que caldria haver treballat i abordat amb temps...

[Comunicat USTEC \(SALUT\): Què ens preocupa més?](#)

Comunicat [CGT Ensenyament alerta sobre el perill del decret que aprovat pel govern català que suposa una clara violació de la protecció de dades d'alumnat i professorat](#)

### Decret d'inclusió sense desplegar i sense dotació pressupostària?

Calen compromisos concrets en dotacions de recursos, memòries econòmiques i òrgans de seguiment de la implementació del decret d'inclusió i de la resta d'actuacions que es vinculin a l'equitat i la inclusió.

Manquen vetlladores amb contractes dignes i estables. S'ha aconseguit retornar a les 25 hores d'atenció directa de les Educadores Especials. Si falla la vetlladora, no pot venir el nen.

## Ràtios/plantilles

A molts centres la sobre dotació per garantir els grups bombolla del curs passat ha fet que quedi palesa la relació entre benestar a les aules i reducció de ràtios. I, se'n dedueix, que mantenir aquesta dotació garantirà millores a llarg termini en l'atenció i en els resultats. La incertesa de la temporalitat d'aquesta dotació (que ara assumeix el fons europeu) deixa entreveure una política educativa mancada de rumb i projecció de futur.

### Dijous 23 - CONCENTRACIONS als Serveis Territorials #StopRetalladesEducacio 10h

Es demana: MORATÒRIA de MÍNIM DOS ANYS de les baixades de complexitat. Posposar la decisió de la baixada de complexitat dels centres i mantenir els que han pujat de complexitat amb el canvi de classificació.

---

USTEC. [Full 421. Nou curs 2021-2022: Comencem el curs amb les mateixes circumstàncies i les mateixes retallades](#)

CGT Ensenyament. [Esquerda Inici de Curs - Infografia](#). Inici de curs marcat per noves retallades i irregularitats.

## 2. Calendari d'assemblees de zona primer trimestre curs 21-22

Els dimecres 13 d'octubre, 10 de novembre, 15 de desembre

Hora: 12.45h

Lloc\* – <https://meet.jit.si/AssembleaZonaBaixValles>

(\* Fins que no es modifiquin les mesures de seguretat per la covid-19 es continuaran fent per videoconferència.

Demanem als equips directius que promoguin l'elecció d'una persona representativa del conjunt del Claustre que pugui recollir els problemes, les opinions i les propostes del centre, assistir a les reunions de Zona i informar a la resta de companyes i companys.

Igualment us demanem que s'organitzin els horaris de manera que la persona disposi de temps per realitzar la seva tasca. La dotació horària queda coberta legalment mitjançant l'assignació d'un encàrrec de serveis, tal com especifiquen les Instruccions d'Inici de Curs.

## 3. Icetazo - Lluita interina

ICETAZO = RDL (Real Decret Llei) 14/2021 6 de Juliol "mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública" Publicat al BOE <https://www.boe.es/eli/es/rdl/2021/07/06/14/con>

### Com es desenvolupa? Què diu?

- Que per a resoldre la borsa de temporalitat acumulada la última década estableix processos selectius extraordinaris: d'accés lliure, concurs oposició i eliminatòris
- Totes les places en situació temporal en més de 3 anys a partir del desembre del 2021 s'han d'incloure en una Oferta Pública.
- Les ofertes han d'estar publicades abans del 2023 i els processos selectius executats abans de finals del 2024.
- Les convocatòries d'estabilització poden preveure per aquelles persones que no superin el procés selectiu la seva inclusió en borses d'interines específiques a borses d'interins ja existents, sempre que, s'hagin presentat i hagin superat la puntuació mínima exigida. Per

tant, les que es puguin quedar a la borsa, donada la nota suficient negociada pels sindicats majoritaris, podrà treballar un màxim de 3 anys

- El personal interí que no superi les convocatòries i surti de la borsa rebrà una indemnització de 20 dies per any treballat, fins a un màxim de 12 mensualitats, basats en l'últim contracte, que en nostre cas és anual. Per tant, sigui quina sigui la seva antiguitat, només es rebrà una indemnització de 20 dies del sou base.
- El personal interí que no es presenti a les convocatòries (pel motiu que sigui) se li aplicarà l'article 2.6 del Decret que, anuncia que la no participació a les convocatòries no donarà dret a la indemnització. Perdent la feina i la indemnització.
- Ara s'està convertint en llei al Congreso de los Diputados després d'haver rebut multitud d'esmenes que esperem millorin el Real Decreto Ley.

Ara més que mai és necessària la mobilització, hem de seguir preparats/des pel que calgui, seguir pressionant i reclamant el que és de justícia i legal, perquè no facin fora a cap treballadora pública temporal i es porti a terme la seva estabilització.

Manifestació 25 de setembre a Madrid.

## **Manifestació 2 d'octubre. Cap Interina al Carrer.**

### **17h Delegació de Govern. Mallorca/Roger de Lluria, Barcelona. [Cartell \(PDF\)](#)**

Fem una crida unitària a tota la societat, i a la comunitat educativa en general i als treballadors i treballadores en particular, a defensar aquesta causa per totes les vies de mobilització i tots els espais de participació, i sobretot quan calgui, ser també al carrer com a mesura indispensable per pressionar i aconseguir les nostres reivindicacions.

Animem al professorat a organitzar-se als centres i a fer assemblees com ja està passant a alguns centres educatius de la nostra zona. Contacteu amb les delegades sindicals de la vostra zona si necessiteu més informació.

Interines Docents del Departament d'Educació, afectades per l'abús de temporalitat des de fa molts anys, s'han organitzat per defensar els nostres drets davant el frau de llei comès per l'Administració Pública de Catalunya a través de la Plataforma PINDO.

TWITTER → [https://twitter.com/P\\_InDo](https://twitter.com/P_InDo) Xat TELEGRAM → <https://t.me/joinchat/UjzLBUxmOOw4Vf0g>

WEB <https://plataformainterinesdocents.wordpress.com/>

---

USTEC. [Full 420. Treballem per l'estabilitat dels interins](#) - [Full 416. Atenció interins laborals i docents amb més de 3 anys de serveis prestats](#) - [COMUNICAT. USTEC proposa als partits polítics el concurs de mèrits com a solució per al personal interí en frau de llei](#)

CGT. [Esquerda Icetazo](#) - [COMUNICAT El despropòsit i maltracte al personal temporal públic. Pactat entre Gobierno i els sindicats CCOO, UGT i CSIF](#) - [COMUNICAT Defensem les persones no les places, les que hi són es queden. Concurs de mèrits](#)

## **4. TEEI**

El passat dissabte 18 van començar les oposicions. Qüestionem l'organització que ha proposat el Departament dels dos exercicis d'aquesta fase. Considerem que aquestes mesures no tenen en compte el benestar físic i emocional de les aspirants

A més, les 376 places PESCO convocades en aquestes oposicions són molt inferiors a la necessitat estructural del sistema educatiu. Actualment són 904 TEEI treballant per al Departament d'Educació, però per cobrir totes les aules de P3 en calen, com a mínim, 1.250 TEEI.

Des de l'assemblea de zona volem expressar tot el nostre suport a les treballadores TEEI.

## 5. Enllaçats per la llengua - No t'Excusis!

Enllaçats per la Llengua, coordinadora d'entitats i associacions que treballen en favor del català arreu del seu domini lingüístic, expressa el seu rebuig frontal al text que es va conèixer ahir del futur projecte de Llei general de l'audiovisual, que ha d'aprovar properament el govern espanyol. Entenem que aquest text atempta contra un dels usos socials més importants d'una llengua en ple segle XXI, com és l'oferta digital de continguts audiovisuals, ja sigui en plataformes en línia o canals televisius.

La futura Llei estatal de l'audiovisual ha d'anar a favor del català, no en contra.

[Comunicat d'enllaçats per la llengua sobre la futura Llei estatal de l'audiovisual](#)

Segur que tenim una escola en català? Comença una nova campanya per la llengua #NotExcusis! Entra a <http://notexcusis.cat> i informa-te'n!

## 6. FP

Aquest curs 2021-2022 està cridat a ser històric perquè enguany la Formació Professional reglada està essent atacada pel més pur i dur liberalisme extrem en una batalla desigual, amb dos fronts oberts, i de la qual la societat i el futur de cada persona d'aquest país es ressentirà.

Per una banda, la **Llei de la Formació i Qualificació de la Formació Professional de Catalunya** i per l'altra, la **futura Llei Orgànica de l'Ordenació i de la Integració de la Formació Professional**, ara en tràmit parlamentari. Totes dues externalitzadores i privatitzadores, amb un eix central basat en el lliurament de l'FP a cadascuna de les empreses en el cas de la Llei catalana i a l' "empresa" en el seu més estricte significat abstracte en el cas de la segona

La **Reforma Curricular imposada pel Departament** ara fa dos anys, tot i l'oposició de tota la Comunitat Educativa ha suposat l'acomiadament per una banda, i la no contractació per altra, de centenars de professors d'FP a tot Catalunya. També una pèrdua de la qualitat dels estudis professionalitzadors i un augment del desprestigi de les titulacions d'FP.

Denunciem que el Departament encara no ha donat resposta al [requeriment administratiu presentat per la CGT i l'AFFAC](#) al juny i, no solament no ens ha contestat, sinó que, en contra del que va prometre a totes les direccions que van preguntar a finals de curs sobre la legalitat de les noves orientacions, tampoc no ha sortit el decret que resolgui l'actual situació d'il·legalitat pels currículums d'FP Dual. Per tant, el dia d'avui els centres que estan oferint Cicles Formatius d'acord a la reforma Curricular, són cicles formatius que no compleixen la normativa vigent.

Caldrà seguir treballant perquè tot el professorat actual en servei PTFP pugui accedir directament al Cos de Secundària mentre no es creï el nou cos de Professorat d'FP, al qual s'haurien d'adscriure tot el professorat d'FP. L'equiparació salarial està aprovada sense partida pressupostària.

Sumem la improvisació del Departament per atendre tard i malament l'allau de prescripcions a l'FP pública.

**Exigim al Govern de Catalunya una veritable aposta per la Formació Professional reglada pública que, indubtablement, comporta una planificació acurada de la seva implantació arran de Catalunya, preferentment presencial, amb els recursos personals i materials adequats i suficients.**

**Com s'ha demostrat aquest curs, cal un increment substancial de l'oferta de Formació Professional, sostinguda en el temps, ben planificada, suficient, que doni resposta a les necessitats de les persones, territorials i sectorials, i basada en l'oferta pública i la presencialitat. L'oferta s'ha d'orientar a empoderar la població jove per accedir al món del treball i no a generar mà d'obra precària i vulnerable.**

## 7. Altres

### a. Dubtes estadis i permisos

### b. Curs de Prevenció de Riscos Laborals Nivell Bàsic adreçat als coordinadors i coordinadores dels centres

Inscripció del 13 al 26 setembre. La inscripció s'ha de realitzar a través de la pàgina web de l'xtec, a l'apartat de formació > informació general > cercador d'activitats. Podeu accedir-hi per mitjà del següent enllaç: <http://xtec.gencat.cat/ca/formacio/info-general/cercador-activitats/>.

És important recalcar que les persones interessades s'han d'inscriure a l'edició del curs corresponent al Servei Territorial al qual estigui adscrit el seu centre. Aquesta informació es pot consultar en l'apartat de "més informació" de cada una de les edicions.

### c. Recuperació parcial de la paga extraordinària del 2014 i increment retributiu del 0,9%

Recuperarem el 55% de la paga extraordinària del 2014 en la nòmina de novembre

El personal que ha deixat de prestar serveis, per extinció de la relació de serveis, per haver passat a altres situacions administratives o per canvi de destinació al sector públic o a d'altres administracions, i que hagi modificat les seves dades bancàries ha de fer petició a la [web de la Generalitat](#).

L'augment, que té efectes des de l'1 de gener de 2021, s'aplicarà ja a la nòmina de setembre

Podeu consultar al [Portal ATRI](#) la nòmina del mes de novembre.